



III Conferência Euroamericana para o Desenvolvimento dos Direitos Humanos - Dimensões dos Direitos Humanos na Resposta à COVID-19 (CEDH2021)

Coimbra, 7, 8 e 9 de Julho de 2021

[Formato Virtual]

Comissão Organizadora @CEDH2021:

Marco Ribeiro Henriques

Daniela Serra Castilhos

Título

**III Conferência Euroamericana para o Desenvolvimento
dos Direitos Humanos - Dimensões dos Direitos Humanos
na Resposta à COVID-19 (CEDH2021)**

Editores/as

**Marco Ribeiro Henriques
Daniela Serra Castilhos**

Revisão

**Fernanda Romão
Nadine Rita**

Capa

Daniel Monteiro

Projeto Editorial

Daniel Monteiro

Edição

® JUS.XXI

Data

**© 1ª Edição
Janeiro 2022**

Formato

e-Book

ISBN

978-989-54998-7-8

DOI

<https://doi.org/10.51389/SDCO5318>

Feito na EU.

Todos os direitos são reservados e o acesso à obra é totalmente aberto. Seja na totalidade ou em parte, este livro não pode ser reproduzido ou transmitido a título comercial sem a autorização por escrito da editora. All rights are reserved and access to this work is completely open and free. This book may not be, in whole or in part, reproduced or transmitted on a commercial basis without the written permission of the publisher.

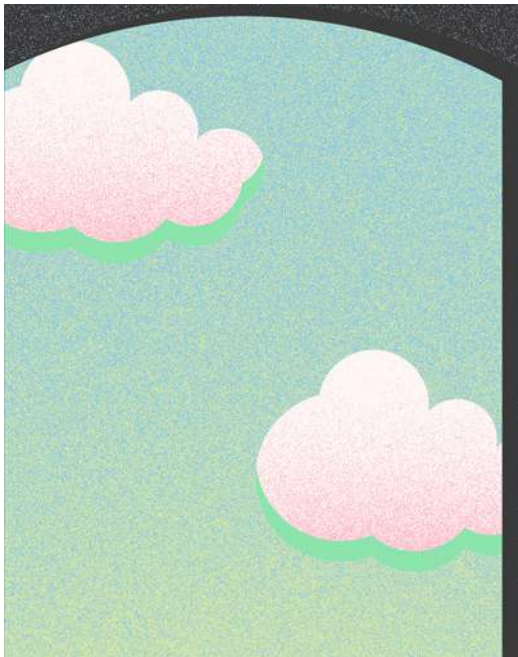
Edições JUS.XXI é uma marca registada de Debates & Equações, Lda. www.dee.pt

Atenção:

Os resumos estão publicados na sua versão original pelo que a responsabilidade por eventuais lapsos de escrita ou opção ou não pela utilização do novo acordo ortográfico é dos/as Autores/as. As ideias veiculadas nos textos são da exclusiva responsabilidade dos/as autores/as e não vinculam ou refletem necessariamente o pensamento da organização.

ISBN 978-989-54998-7-8





S090
**DIREITO
À INCLUSÃO |
O IMPACTO
DA COVID-19
NOS DIREITOS
DAS PESSOAS
MAIS VULNERÁVEIS**



Ref.: 200090M32692021

O DIREITO AO EMPREGO POR PARTE DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

Marta Alexandra Gonçalves
Nogueira
Politécnico de Leiria
& Célia Maria Adão
de Oliveira Aguiar de Sousa
Politécnico de Leiria

As pessoas com deficiência (PcD) enfrentam diariamente diversas barreiras para se incluírem na sociedade, sendo uma delas relativa ao emprego. Este grupo encontra-se numa situação de vulnerabilidade, agravada pela situação da pandemia pelo COVID-19. Assim sendo, este estudo teve como objetivo perceber como se processa a inclusão das PcD no mercado de trabalho, averiguando a forma como ingressaram no local de trabalho, o seu atual posto de trabalho e o que gostariam de ver modificado. Foi utilizado um estudo qualitativo, com recurso à entrevista. Os dados foram analisados através da análise de conteúdo. A amostra foi constituída por 50 trabalhadores com deficiência (n=50), funcionários do Grupo Auchan Portugal. Os resultados mostraram que a maioria dos participantes sente-se integrado; ingressou com recurso a entidades próprias; a informação/orientação por parte da empresa foi passada verbalmente; frequentou formação profissional em contexto de trabalho; e não foi feita alguma adaptação específica. Como sugestões de melhoria, os participantes referiram que gostariam de ter mais oportunidades de emprego, maior

sensibilidade por parte das entidades empregadoras e trabalho adaptado à sua pessoa e à sua deficiência. Conclui-se que a empresa em estudo contribuiu para a inclusão da PcD, no entanto algumas questões poderiam ser melhoradas. Sugere-se a realização de mais estudos de futuro, principalmente pós-COVID e com uma amostra maior e ampliada a outros contextos profissionais.

Palavras-Chave: *Pessoa com Deficiência, Inclusão, Mercado de Trabalho, Direitos, Igualdade.*



ISBN 978-989-54998-7-8

